**DOCUMENTO EVIDENCIAS DEL TRABAJO EN EQUIPO:**

GRUPO 1 – FREE TOUR:

**INTEGRANTES:**

* Natalia Sofía Arends Roa
* Lucas José Carvajal Contreras
* Juan Fernando de Jesús Farelo Torres
* Samuel David Polo Hernández
* Andrés Fabián Suárez Hurtado
* Santiago Andrés Torres Forero

1. **ORGANIZACION INMEDIATA:** inicialmente se contó con la organización del grupo en la herramienta en Teams, **Samuel David Polo Hernández** creó el grupo y se encargo de agregar al grupo completo:

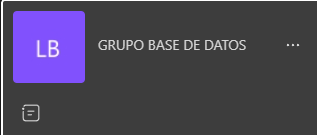
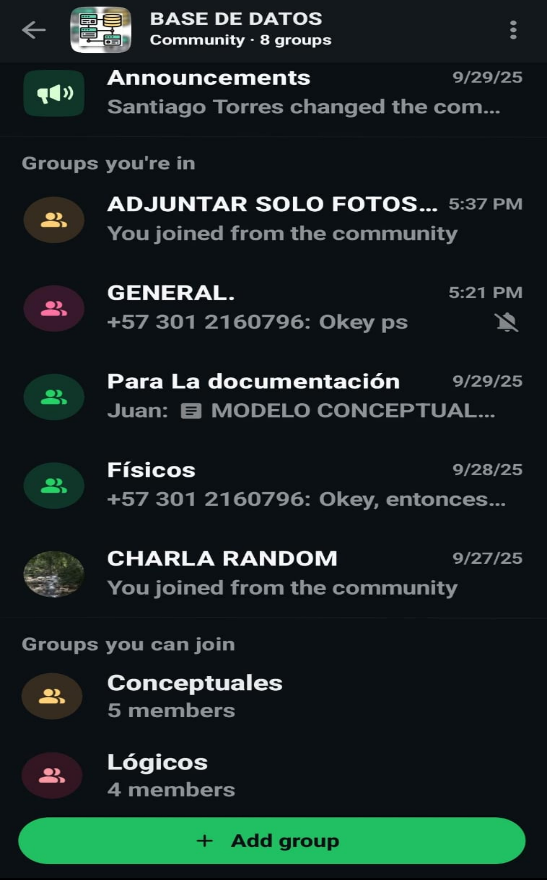
En este grupo organizamos nuestras ideas generales del proyecto y se pudo dar la comunicación entre miembros, pero no se dividieron los roles hasta la creación de nuestra “comunidad” en Whatsapp gracias a **Juan Farelo.**

Ilustración 1, grupo de Microsoft Teams.

1. **COMUNIDAD EN WHATSAPP:** con la creación de la comunidad en Whatsapp, se pudo organizar de mejor manera el equipo de trabajo y se suplieron las carencias que la herramienta Teams nos brindaba, aunque no se dejó de lado las otras utilidades que tiene.

**2.1. DISTRIBUCION DE LA COMUNIDAD:** para la distribución del grupo, se contaron con diferentes secciones en la comunidad, cada una con su respectiva función:

* Anuncios
* Fotos y evidencias del trabajo en equipo
* Chat general
* Documentación
* Conceptuales
* Lógicos
* Físicos

Debo recalcar que es gracias a el aporte de **Juan Farelo** que el equipo pudo programarse de forma efectiva y sencilla.

Después de haber dicho esto, se darán los detalles de cada sección.

Ilustración 2, comunidad de Whatsapp.

**Anuncios:** en esta pestaña se dan los anuncios generales y más relevantes sobre el proyecto, desde aquí se publican los horarios de reuniones y actualizaciones en la organización del equipo.

**Fotos y evidencias del trabajo en equipo:** en esta sección se recopilan imágenes que muestran el avance del grupo, incluyendo capturas de reuniones, procesos de trabajo colaborativo.

**Chat general:** en este espacio se utiliza para la comunicación diaria entre los integrantes, coordinación rápida, resolución de dudas y envío de recordatorios importantes.

**Documentación:** aquí se almacenan todos los archivos relacionados con el proyecto, como informes de cada sección (conceptual, lógico y físico).

**Conceptuales:** en esta pestaña se encuentran los integrantes con rol de conceptual, estos desarrollan los modelos conceptuales del proyecto, incluyendo los diagramas y definiciones de entidades clave, relaciones y atributos.

**Lógicos:** en esta pestaña se encuentran los integrantes con rol de lógicos, estos se encargan a la construcción del modelo lógico de base de datos, donde se definen las tablas, claves primarias, foráneas y restricciones según el modelo conceptual.

**Físicos:** en esta pestaña se encuentran los integrantes con rol de físicos, esos implementan el modelo físico del proyecto, adaptándolo al sistema gestor de bases de datos elegido, incluyendo sentencias SQL y estructuras reales de las tablas.

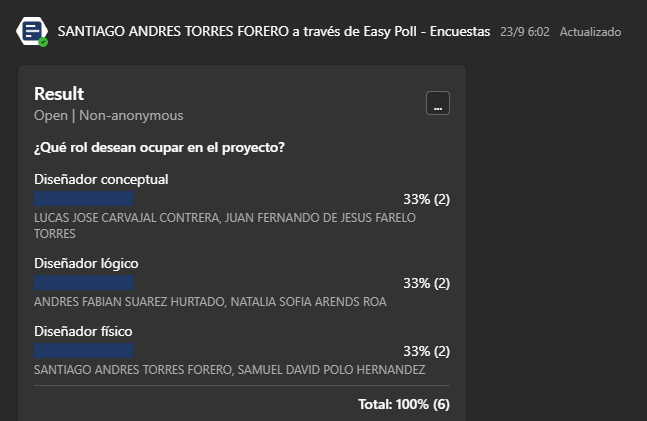
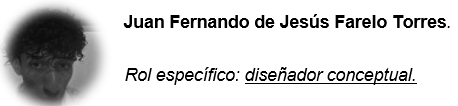
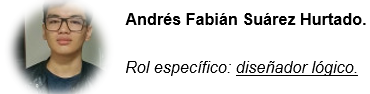
1. **ASIGNACION DE ROLES:** una vez definidas las herramientas de comunicación, solo falta lo más escencial y es la asignación de roles que se realizó por el equipo de Teams:

Ilustración 3, encuesta realizada en el grupo Teams.

****

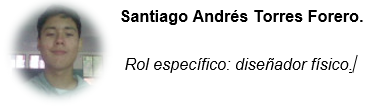
**Lucas José Carvajal Contreras.**

*Rol específico: diseñador conceptual.*

******

**Natalia Sofía Arends Roa.**

*Rol específico: diseñadora lógica.*

****

**Samuel David Polo Hernández.**

*Rol específico: diseñador físico.*

1. **Repositorio GITHUB:** Ante la necesidad de almacenar y compartir archivos del proyecto de forma centralizada, se decidió crear un repositorio en GitHub. La propuesta fue hecha por **Santiago Torres**, con el objetivo de facilitar el trabajo colaborativo, llevar un control de versiones y asegurar el acceso organizado a los avances del equipo.

Ilustración 4, mensaje de aviso del uso de GITHUB en Teams.

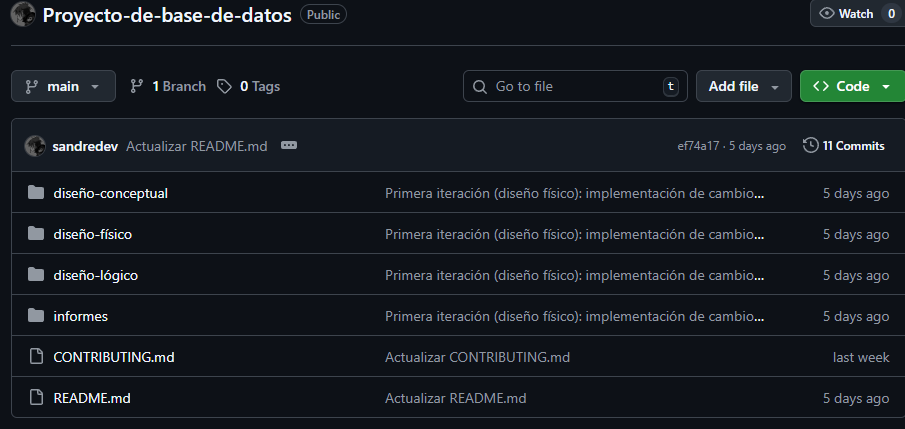
****E

Ilustración 5, orden del proyecto en GITHUB.

Este repositorio permite registrar cambios, evitar pérdida de información y mantener un historial claro del desarrollo del proyecto.

1. **Evidencias de trabajo en equipo:** si bien ya se adjuntaron varias fotos respecto al trabajo en equipo y organización, añadimos varias otras capturas y evidencias sobre nuestro proceso de trabajo durante el proyecto:

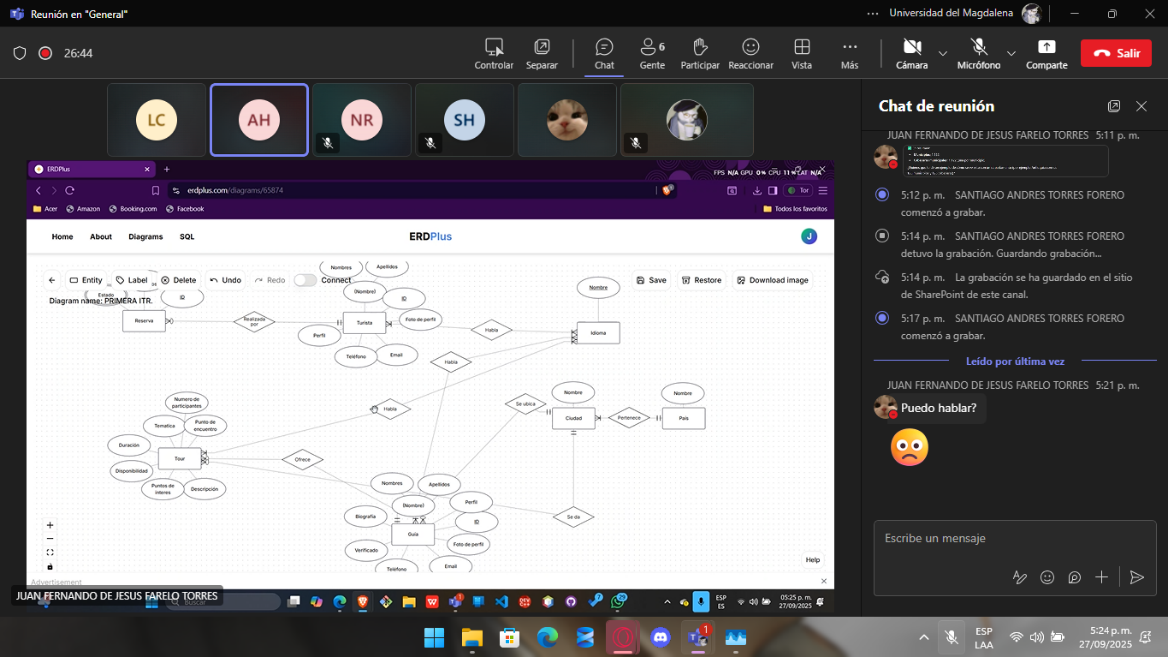


Ilustración 6, primera reunión de avances del proyecto.

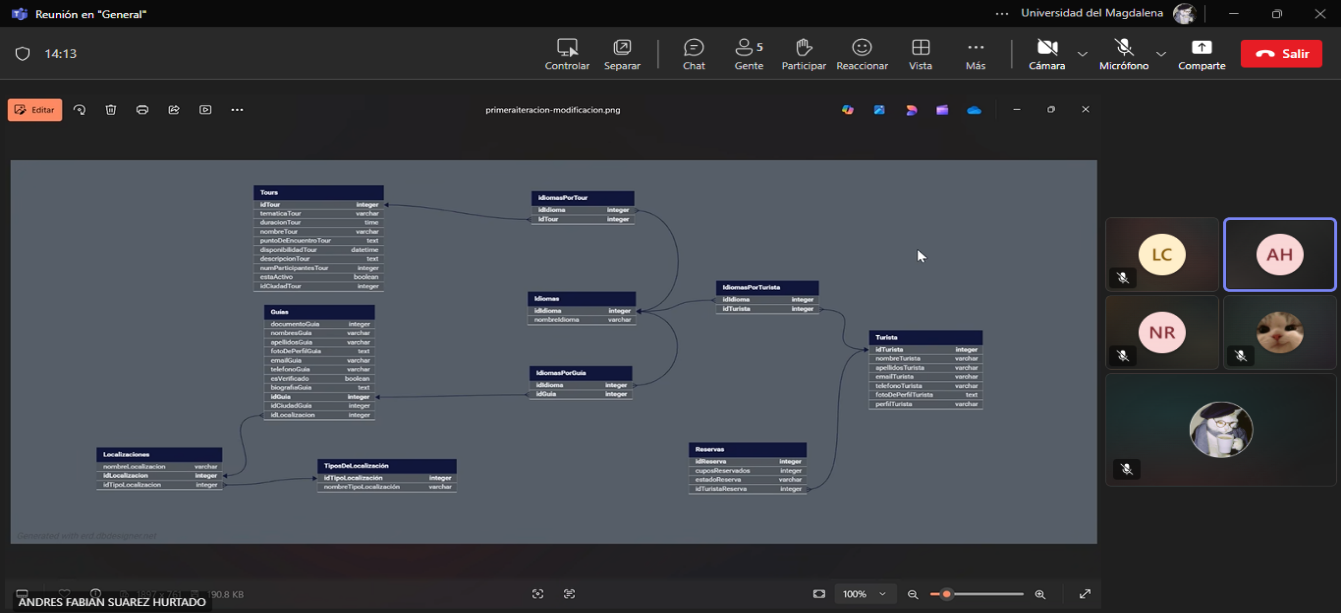
****

Ilustración 7, socialización del modelo lógico.

1. **CONFLICTOS ENFRENTADOS HASTA EL MOMENTO:** uno de los principales conflictos surgió durante la elaboración del diagrama conceptual, específicamente al momento de diferenciar adecuadamente los conceptos de “ciudad” y “municipio”. Tanto los integrantes del equipo conceptual como los externos del equipo tenían distintas interpretaciones sobre cómo debían representarse y relacionarse estas entidades, lo que generó confusión y retrasos en la construcción del modelo. Este problema se resolvió mediante una reunión grupal donde se revisaron definiciones formales y se llegó a un consenso basado en fuentes confiables y ejemplos prácticos.

Otro desafío importante fue la falta de experiencia generalizada del grupo en el uso de GitHub, lo que generó errores en la sincronización de archivos, conflictos y dudas sobre el uso adecuado de ramas, y sobre todo, los commits. Ante esta situación, **Santiago Torres** asumió un rol de guía, compartiendo su conocimiento en el uso de la plataforma, brindando explicaciones claras al grupo y estableciendo buenas prácticas para facilitar el trabajo colaborativo.